



## Directeur (trice) développement organisationnel

Vous êtes passionné(e) par le développement social? Vous aimez travailler avec les jeunes, les familles et les communautés et vous possédez une bonne connaissance des enjeux auxquels ils font face? On reconnaît chez vous votre expertise en ressources humaines (RH) et en développement organisationnel (DO), vos qualités de leader et vos habiletés relationnelles? Agent de changement, gestionnaire financier, entrepreneur social et vous aimez relever des défis? Alors ce poste est fait pour vous!

Ancré dans la communauté de Pointe-Saint-Charles depuis bientôt 30 ans, Partageons l'Espoir a comme priorités, la sécurité alimentaire, le développement des jeunes par la musique et le tutorat, ainsi que l'employabilité. Les programmes sont en constante évolution pour répondre aux besoins du quartier.

Dans ce contexte, Partageons l'Espoir est à la recherche d'un(e) directeur (trice) développement organisationnel responsable de sept volets :

- La pratique de gestion des RH;
- La gestion des transformations organisationnelles ciblées;
- Le développement de l'organisme et des talents des personnes;
- Les communications;
- La comptabilité;
- Les programmes sociaux;
- L'encadrement d'une équipe de travail multidisciplinaire de 6 personnes.

### Exigences :

- Baccalauréat en administration, en RH ou d'un domaine connexe. Maîtrise en développement organisationnel ou MBA un atout;
- Cinq ans d'expérience acquise dans un poste équivalent;
- Connaissance du milieu communautaire et des clientèles fragilisées;
- Aptitude démontrée dans la gestion de ressources humaines, informationnelles, comptables et des infrastructures;
- Excellente communication verbale et écrite;
- Bilinguisme (français et anglais), troisième langue un atout;
- Maîtrise de la suite Office, connaissance des logiciels Salesforce et SAGE un atout;
- Développeur, fin stratège, axé sur les résultats et le travail d'équipe, habileté à créer des conditions favorables au bien-être en milieu de travail et au développement des personnes et grande capacité à s'adapter à différentes priorités et différents contextes.

### Conditions d'emploi :

- 35 heures par semaine, du lundi au vendredi;
- Salaire déterminé en fonction de l'expérience et de l'échelle salariale de l'organisme;
- 4 semaines de vacances.

Si ces défis vous emballent et que vous possédez les compétences recherchées, nous serons enthousiasmés de vous accueillir au sein de notre équipe. Veuillez faire parvenir votre *curriculum vitae* par courriel au plus tard dimanche, le 25 août, à minuit, a/s de Madame Fiona Crossling à [fionacrossling@partageonslespoir.ca](mailto:fionacrossling@partageonslespoir.ca) et veuillez noter que seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées pour une entrevue.